



Forhåndsftale for pædagoger inden for det forebyggende og dagbehandlende område.

Aftalen har virkning fra den 1. marts 2016

(69.21)

1. Grundløn

Assistentter	30 + 4.000
--------------	------------

2. Funktionsløn

Forhåndsftale:	
Tillidsrepræsentant: For funktion som tillidsrepræsentant ydes: <i>Tillægget gradueres ikke efter beskæftigelsesgrad</i>	6.200

3. Kvalifikationsløn

TR-uddannelse For gennemført TR-uddannelse ydes:	6.000
Erfaring Parterne er enige om, at der i det omfang der er økonomiske midler til rådighed, indarbejdes individuel løn for erfaring.	

For gennemført længerevarende efteruddannelse min. 20 dage ydes: <i>Uddannelsen er påbegyndt efter 1.9.2016</i>	1 løntrin
Diplomuddannelse eller anden tilsvarende uddannelse For gennemført 3 moduler ydes:	1 løntrin
Diplomuddannelse/Kempler eller tilsvarende uddannelse For gennemført yderligere 3 moduler ydes (6 moduler)	1 løntrin
Kandidat/Master <i>Uddannelsen er påbegyndt efter 1.9.2016</i> <i>Der kan maks. Ydes 5 løntrin tilsammen for diplomuddannelse og kandidat/master.</i>	3 løntrin
Fuld terapeutisk uddannelse	3 løntrin

Ovennævnte K-trin for uddannelse er betinget af, at lederen har vurderet at efteruddannelse er relevant for arbejdet.



4. Resultatløn

5. tidsfrister og regler for afvikling af de årlige forhandlinger fremgår af Lokal procedureaftale mellem Haderslev Kommune og Den Lokale Pædagogiske Branche.

6. Ikrafttrædelsesdato

Aftalen træder i kraft den 1.3.2016 hvor ingen anden dato er nævnt. Kvalifikationsløn udbetales fra den 1. i måneden efter at medarbejderen opfylder betingelsen.

7. Opsigelse

Aftalen løber indtil den erstattes af en ny aftale eller opsiges af en af parterne. Ændringer kan ske uden opsigelse, såfremt parterne er enige herom. Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel. Såfremt aftalen opsiges, er parterne enige om snarest muligt herefter at optage forhandlinger om indgåelse af en ny aftale til erstatning for denne.

8. Generelle bemærkninger

- Såfremt der ikke fremgår andet, er tillægget oplyst i 31.3.00 – prisniveau.
- De nævnte tillægsstørrelser forudsætter fuldtidsbeskæftigelse. Graderes i forhold til deltidsansættelse hvor ikke andet er nævnt.
- Funktionslønnen er knyttet til stillingen. Funktionslønnen bortfalder derfor når stillingen forlades ligesom funktionslønnen bortfalder, når den tidsbegrænsede / valgte funktionsperiode ikke længere udføres.
- Funktionslønnen kan opsiges med overenskomstmæssig varsel med mindre andet særligt aftales.
- Kvalifikationslønnen bevares som en personlig ordning, med mindre andet særligt aftales.
- Lønindplaceringen revurderes ved stillingsledighed.
- Såfremt der centralt eller decentralt bliver indgået kollektive aftaler om ydelse af funktionsløn og kvalifikationsløn med hel eller delvis samme begrundelse, foretages modregning.

For Haderslev Kommune

For PFF