

Dato	16-3-2010
Sagsbehandler	Birgit
Ansøgt	ja <input checked="" type="checkbox"/> nej <input type="checkbox"/>

Dato 12.02.10  
Dok.nr. 703032  
Sagsnr. 474833  
Ref. Bekr

## Forhåndsftale mellem PFF (Pædagogernes forhandlingsfællesskab) og Varde Kommune gældende for medarbejdere ansat på PFF overenskomst i virksomheden Børn, Unge og Familie.

(Aftalen erstatter tidligere forhåndsftale med PFF indgået februar 2008)

### I. Aftaleområde

Denne aftale er en forhåndsftale mellem PFF og Varde Kommune i henhold til overenskomst vedrørende løn - og arbejdsforhold for pædagogisk uddannet personale, der ansættes inden for det forebyggende og dagbehandlede område (KL 69.21).

### Generelt

I de tilfælde hvor en medarbejder har modtaget et tillæg for en funktion eller for en kvalifikation, og dette tillæg er udgået af denne forhåndsftale, vil tillægget som hovedregel overgå til at være en personlig ordning for den pågældende medarbejder, hvis ikke den pågældende medarbejder får tildelt et andet tillæg, der er større.

Forhåndsftaler som er indgået på institutionsniveau fortsætter uændrede indtil de opsiges lokalt. Tillæg kan aftales i trin og i beløb. Tillæg er angivet som årligt beløb i 31.3.00-niveau og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer. Tillæg reduceres i forhold til ansættelsesbrøken, hvor intet andet er nævnt.

Tillæg er pensionsgivende såfremt den enkelte medarbejder i øvrigt opfylder betingelserne i overenskomsten for at være tilsluttet pensionsordningen.

Aftales der ved de centrale overenskomstforhandlinger funktionsløn, der hel eller delvis tilgodeser begrundelserne for denne aftale, modregnes disse.

### § 1 Grundløn

Grundlønnen følger overenskomstens bestemmelser.

### § 2 Funktionsløn

Medarbejdere, der ansættes ved Varde Kommune indplaceres med funktionsløn efter konkret, individuel vurdering af arbejdsfunktionerne i den pågældende stilling. Funktionsløn gives så længe funktionen varetages.

#### 2.1. Praktikvejleder:

Til praktikvejledere, der varetager vejlederfunktionen overfor lønnede praktikanter og øvelsespraktikanter ydes et årligt tillæg på 8.500 kr. så længe funktionen varetages.

Funktionslønnen ydes i de faktiske perioder, hvor der foregår vejledning.  
Beløbet reduceres ikke i forhold til ansættelsesbrøk.

## **2.2. Tillidsrepræsentant:**

Tillæg for TR funktionen ydes efter bestemmelserne i TR-aftalen indgået mellem PFF og Varde Kommune.

## **2.3. Der ydes tillæg efter overenskomstens § 6, stk. 5, når betingelserne herfor er opfyldt. (ny)**

Familiekonsulenter og støtte/kontaktpersoner ydes kr. 15.400 (31.3.00 niveau). Såfremt mere end halvdelen af arbejdstiden er placeret udenfor sædvanlig arbejdstid ydes i stedet kr. 26.000 (31.3.00 niveau).

Ansatte i Familiehuset ydes i stedet et tillæg på kr. 16.400 (31.3.00 niveau).

Tillæggene gradueres efter ansættelsesgraden og gives som kompensation for aften/nattillæg, delt tjeneste og tilfældigt forekommende overarbejde med mindre dette i hvert enkelt tilfælde er beordret.

## **§ 3 Kvalifikationsløn**

Relevant og godkendt efter -/videreuddannelse, som anvendes i det daglige arbejde.  
Kvalifikationsløn ydes efter konkret og individuel vurdering.

### **3.1. Diplomuddannelse (og andre længerevarende uddannelser).**

Parterne er enige om, at der for diplomuddannelsen ydes 6.700 kr. årligt.

Diplomuddannelsen svarer til et årsværk og udgør 60 ECTS.

Diplomuddannelsen skal være taget indenfor et relevant pædagogisk område.

Tilsvarende tillæg kan efter individuelt skøn ydes til medarbejdere, der har taget anden længerevarende uddannelse (f.eks. terapeutuddannelse).

### **3.2. Hensigtsbestemmelse (Ny)**

Parterne er enige om, at det ikke er intentionen, at medarbejderen skal forblive på grundløn i en længere periode. Der skal gennem ydelse af bla. erfaringsløn sikres, at den enkelte medarbejder min. oppebærer den samme indplacering ved sammenligning med øvrige pædagogoverenskomsters centralt fastsatte erfaringslønninger.

## **§ 4 Ophør af funktions-/kvalifikationsbestemte lønforbedringer**

Funktionsbestemte lønforbedringer ydes, så længe funktionen varetages og opsiges med sædvanligt opsigelsesvarsel, hvis varetagelsen af de funktioner, der ligger til grund for aftalen ophører eller der sker væsentlige ændringer heri eller bortfalder hvor der konkret er aftalt en tidsbegrænsning.  
Kvalifikationsløn er som udgangspunkt varigt medmindre andet aftales.

## **§ 5 Generelle forudsætninger**

Tillæg kan aftales som varige eller tidsbegrænsede tillæg.

## § 6 Forhandlinger

Der henvises til procedureaftale og lønpolitisk aftale indgået mellem den pædagogiske branche og Varde Kommune.

## § 7 Opsigelse af denne aftale

Der er mellem parterne enighed om, at forhåndsaftalen løber indtil den erstattes af en ny eller opsiges af en af parterne. Opsigelse kan ske skriftlig af begge parter med 3 måneders varsel eller med kortere varsel, såfremt begge parterne er enige herom.

Parterne er forpligtigede til at optage forhandling i opsigelsesperioden.

## § 8 Konfliktløsning

Rets- og interesseløsninger behandles efter reglerne i aftalen mellem KL og KTO om lokal løndannelse.

FOR PFF:

FOR VARDE KOMMUNE:

16.3.10 **PFF - SYDJYLLAND**  
Vestraftgade 1-2. sal  
6700 Esbjerg  
Dato, Birgit Pedersen

10/13.10 *Lene P. Warwick*  
Dato, Lene P. Warwick

Dato, Heidi Matras

10/13-10 *Bente Kristiansen*  
Dato, Bente Kristiansen