

# Værdigrundlag for

**SOCIAL PÆDAGOGERNE**

**NORDJYLLAND**

Værdigrundlaget som indeholder en række værdier og mål for Socialpædagogerne Nordjylland, danner det idemæssige grundlag for kredsens virke, i det daglige arbejde såvel som i udviklingen af organisationen. Værdigrundlaget er samtidig et holdningsgrundlag, som alle der arbejder fagpolitisk i Socialpædagogerne bør anvende som forudsætninger for deres virke.

Værdigrundlaget skal evalueres mindst en gang årligt, for at sikre aktualiteten i Socialpædagogerne Nordjyllands arbejde.

## Socialpædagogerne Nordjylland

4820 medlemmer som arbejder på kommunale, regions, samt private tilbud for børn- unge- og voksne, med behov for vejledning eller støtte.

Socialpædagogerne Nordjylland tilstræber i sit daglige virke at have en tydelig fagpolitisk profil, baseret på at fastholde solidariske principper, uden det går ud over medlemmernes individualitet.

### Medlemmerne skal sikres en god service.

Alle medlemmer har krav på en objektiv og grundig sagsbehandling, uanset hvilken funktion man har på arbejdsmarkedet.

En af Socialpædagogernes væsentligste kerneydelse er at sikre medlemmerne en god og ensartet sagsbehandling, uanset om det handler om personsager, løn eller arbejdsvilkår i øvrigt.

Tillidsrepræsentanterne er Socialpædagogernes repræsentanter på arbejdspladsen, og de skal derfor leve op til samme værdier i sagsbehandlingen som organisationen. Socialpædagogerne Nordjylland har en særlig forpligtigelse til at sikre tillidsrepræsentanterne en let adgang til organisationen.

### Organisationsudvikling, en betingelse for opgaveløsningen.

Socialpædagogerne Nordjylland skal tage initiativ til, og have visioner, om udviklingen af det socialpædagogiske arbejdsområde, og skal være en åben organisation, hvor forskellige synspunkter på det faglige arbejde, betragtes som en styrke og forudsætning for udvikling. Vi anerkender at der er forskel på holdninger til arbejdslivet, afhængig af socialpolitiske holdninger, alder, kultur, og etnisk baggrund, hvilket skal bruges som en styrke for det fagpolitiske arbejde.

Dialogen mellem medlemmerne og kredsbestyrelsen, skal være bestemmende for udviklingen af Socialpædagogerne Nordjylland.

### Overenskomster og aftaler skal være anvendelige og tilpasset arbejdspladsernes behov.

Vi ønsker centrale overenskomster og aftaler, med gode minimumsbestemmelser, men også med en væsentlig del af aftaleretten placeret på den enkelte arbejdsplads. Det er efter vores mening på arbejdspladserne, der bedst kan tages hensyn til den enkelte, så løn og arbejdsforhold tilpasses den enkeltes funktion samt behov for sammenhæng mellem arbejde og fritid.

Forudsætningen for lokale aftaler er at de har været drøftet i personalegruppen, og at der er enighed om indholdet heraf, ligesom de tager de nødvendige individuelle hensyn.

### Tillidsrepræsentanterne skal være den primære aftalepart på arbejdspladserne.

Målet er at der vælges tillidsrepræsentant på alle arbejdspladser hvor det er muligt, og at de sikres den fornødne tid til arbejdet.

Tillidsrepræsentanternes opgave er at forhandle løn og arbejdsforhold, samt sikre medindflydelse for medlemmerne på arbejdspladsen, og skal have uddannelse til opgaven, samt reel kompetence til at indgå aftaler. Strukturen for tillidsrepræsentanterne skal til stadighed vurderes og søges forbedret, så det sikres at den stemmer overens med tillidsrepræsentanternes behov for uddannelse og opgaveløsning.

### Uddannelse og kompetenceudvikling, centralt for udviklingen af det pædagogiske fagområde.

Pædagoguddannelse skal uddanne de studerende til selvstændige og kompetente pædagoger, og Socialpædagogerne Nordjylland skal hele tiden følge grunduddannelsen nøje, så uddannelsesaspektet er det væsentlige uanset om de studerende

er på seminariet eller i praktik. Vi skal samtidig arbejde på at højne grunduddannelsens kvalitet, og status i uddannelsessystemet.

Socialpædagogerne Nordjylland skal arbejde på at sikre medlemmerne uddannelse til opgaven, i form af efter- og videreuddannelse gennem hele arbejdslivet, så deres faglige og personlige kompetencer modsvarer de krav der stilles til arbejdets udvikling og kvalitet.

#### Socialpolitik med plads til alle.

Socialpædagogerne Nordjylland ønsker at fastholde og udvikle velfærdssamfundet, som er forudsætningen for et samfund med plads til alle, også på arbejdspladserne. Socialpædagogerne Nordjylland skal deltage i den socialpolitiske debat, for at skabe sammenhæng mellem samfundsudviklingen, sociale love når socialpolitikken skal udformes i praksis.

Hvis vi oplever uværdige forhold som skal ændres, for brugerne af socialpædagogiske tilbud, skal vi bruge vores ytringspligt overfor arbejdsgivere og offentligheden.

#### Fagets udvikling. Velfærd, faglighed, fællesskab.

Socialpædagogik skal være et arbejdsområde hvor kvaliteten er det bærende element, som til stadighed udvikles, og kan beskrives. Socialpædagogerne Nordjylland har en særlig opgave i at deltage i udvikling af redskaber som kan anvendes til at definere, beskrive, udvikle og formidle kvaliteten i socialpædagogisk arbejde, og arbejde på at forpligtige arbejdsgiverne til at medlemmerne erhverver de fornødne redskaber hertil.

Socialpædagogerne Nordjylland skal fastholde at brugerne af sociale tilbud, betragtes som ligeværdige medborgere med samme rettigheder som øvrige medborgere.

#### Medarbejderindflydelse som grundsten på arbejdspladsen.

Socialt arbejde involverer medarbejderens personlighed, og man skal derfor have indflydelse på eget arbejdsliv, i forhold til arbejdets udførelse og tilrettelæggelse heraf. Socialpædagogerne Nordjylland har til opgave at sikre regelsættene om

medarbejderindflydelse bruges optimalt på den enkelte arbejdsplads, samt i forvaltningerne.

Ledernes særlige behov for indflydelse på eget arbejde skal sikres overfor arbejdsgivere.

#### Et sundt arbejdsmiljø. En betingelse for en god og sikker arbejdsplads.

Socialpædagogisk arbejde skal være et erhverv hvor medlemmerne kan have et helt arbejdsliv i et sundt fysisk/psykisk arbejdsmiljø.

Sikkerhedsgruppen skal forebygge skader, og sikre hurtig og effektiv adgang til støtte, når medarbejderne udsættes for episoder som kan være truende for ens ve og vel. Den Dynamiske Trio, som består af lederen, tillidsrepræsentanten og sikkerhedsrepræsentanten, er ansvarlige for gode og sikre arbejdspladser, og Socialpædagogerne Nordjylland har en særlig forpligtigelse til at sikre dem de nødvendige redskaber, samt uddannelse til opgaven,

Socialpædagogerne Nordjylland har en forpligtigelse til at arbejde på at der er tilstrækkelig med ressourcer på arbejdspladsen, samt at der er kvalificeret personale.

#### Internationalt samarbejde.

Socialpædagogerne Nordjylland har en forpligtigelse til at støtte op om internationalt samarbejde, hvor de holdninger og den viden medlemmerne besidder kan bruges til gavn for socialarbejdere i andre nationer. Socialpædagogerne Nordjylland har samtidig en forpligtigelse til at orientere sig internationalt, for at gøre brug af viden fra andre nationer.

Med den stigende globalisering af arbejdsmarkedet, hvor især EU er med til at fastlægge normer for socialt arbejde, skal Socialpædagogerne Nordjylland medvirke til at det danske aftalesystem beskyttes, og at den danske velfærdsmodel fastholdes og udvikles.

#### Dialog som grundsten i samarbejdet med andre .

Arbejdsgiverne og Socialpædagogerne Nordjylland har et fælles mål om at skabe gode arbejdspladser, med en høj kvalitet i tilbuddet. Dialogen skal derfor fastholdes som det bærende

element i det fagpolitiske arbejde, uanset om der forhandles om personsager, løn eller øvrige ansættelsesvilkår. Socialpædagogerne Nordjylland skal samtidig tage initiativer til samarbejde, som er med til at synliggøre og forbedre socialpædagogisk arbejde, og de vilkår det udføres under.

I samarbejdet med andre faglige organisationer skal Socialpædagogerne Nordjylland fremføre SL's synspunkter, og tilstræbe at finde fælles faglig styrke til gavn for medlemmerne.

## **Socialpædagogernes Landsforbunds formål jævnfør vedtægterne**

Socialpædagogerne har til formål:

- at varetage medlemmernes faglige interesser på de organisatoriske, økonomiske og pædagogiske områder
- at sikre og udøve forhandlingsret og aftaleret mellem arbejdsgiverparterne og forbundet ved indgåelse af aftaler og overenskomster
- at udbrede kendskab til og forståelse for socialpædagogisk arbejde
- at yde juridisk og/eller anden støtte til medlemmerne i faglige anliggende
- at arbejde for tidssvarende grund- efter- og videreuddannelse
- at fremme relevant forskning indenfor det sociale og pædagogiske område
- at styrke den strukturelle og administrative opbygning af arbejdsområderne, som er bedst egnet til at fremme forbundets mål
- at udgive et medlemsblad, samt
- at samarbejde med organisationer, der fremmer forbundets formål.