

**Min arbejdsplads er gået konkurs  
– hvad gør jeg?**

**Socialpædagogernes  
vejledning  
om konkurs**

**Socialpædagogerne, maj 2022**

#### ❖ VEJLEDNINGEN KORT

- ❖ Kontakt din lokale kreds, når din arbejdsplads går konkurs, når du ikke får udbetalt løn eller får oplysning om, at du ikke vil få udbetalt løn
- ❖ Du kan få et lån af Socialpædagogerne for den første måned, hvor du ikke får løn. Du kan låne op til 90% af dit udbetalte beløb. Beløbet som du har lånt, modregnes når der kommer udbetaling fra LG
- ❖ Hvis du har fået løn, men ikke feriepenge, kan du låne op til 90% af de feriepenge, som du har til gode
- ❖ Hvis du vil optage dagpengelån i a-kassen, så skal du melde dig ledig på jobnet.dk på dag ét i din opsigelsesperiode. Altså måneden efter din løn er udeblevet. Lånet modregnes i den endelige udbetaling fra LG
- ❖ Hvis du ikke ønsker lån fra a-kassen, behøver du ikke melde dig ledig
- ❖ LG forventer du søger 3-4 jobs pr måned og det skal kunne dokumenteres
- ❖ Hvis du melder dig ledig for at modtage dagpengelån, skal du søge to jobs pr. uge
- ❖ Du skal følge med i din mailboks, da der kan ligge vigtig information med en frist i
- ❖ LG vil modregne i al din indtjening i opsigelsesperioden, det hedder "tabsbegrænsningspligt". Den eneste undtagelse er, hvis du har haft et job ved siden af og du fortsætter med at have det samme antal timer
- ❖ LG afslutter sagen efter din opsigelsesperiode er udløbet og du skal regne med en sagsbehandlingstid herefter på 6-7 uger
- ❖ Kontakt altid kredsen, hvis der er noget du er i tvivl om undervejs.

## 1. Indledning

Desværre sker det af og til, at et privat bosted eller opholdssted går konkurs.

Konsekvensen heraf er, at du mister dit job, men oveni risikerer du også at miste løn, pension og feriepenge, fordi din arbejdsgiver netop er gået konkurs, fordi der mangler penge til løn mv.

Heldigvis har vi et system, der langt hen ad vejen kan hjælpe dig til at få det, som du har krav på, men vejen derhen kan være noget kompliceret.

Vi håber, at denne folder kan være med til at give svar på de mange spørgsmål, der dukker op i forbindelse med en konkurs.

## 2. Lønmodtagernes Garantifond

Lønmodtagernes Garantifond (i daglig tale LG) er en solidarisk forsikringsfond, som alle private arbejdsgivere betaler til. LG sikrer, at lønmodtagerne får en korrekt og hurtig udbetaling af løn m.v., hvis deres arbejdsgiver går konkurs.

### **3. Hvor meget kan jeg få udbetalt fra LG**

Som hovedregel får du dækket det tab, som du har haft ved, at din arbejdsgiver er gået konkurs. LG kan dog højst udbetale 160.000 kr. netto. Feriepenge, betaling af søgnehellidage (SH-betaling) og fritvalgssaldo indgår ikke i dette beløb.

Tabet beregnes ud fra det beløb, som du ville have fået, hvis du var blevet sagt op med dit opsigelsesvarsel. Sagt på en anden måde, så kan du få dækket mistet løn i opsigelsesperioden.

Dine krav skal være anmeldt til LG inden 4 måneder efter datoen for din arbejdsgivers konkurs (dekrettdag).

Har du kun krav på feriepenge gælder det, at de skal anmeldes snarest efter, at du fik at vide, at din arbejdsgiver var gået konkurs.

Flextimer, afspadsring mv. vil som udgangspunkt blive betragtet som afviklet i opsigelsesperioden.

#### **Minimalerstatning**

Hvis det arbejde, du udfører, er såkaldt "funktionærarbejde" og du dermed kan betragtes som funktionær har du ret til minimalerstatning uanset at du får andet arbejde i opsigelsesperioden.

Minimalerstatningen udmåles til maksimalt tre måneders løn og udbetales som det første fra LG tillige med den løn for udført arbejde, som man ikke har modtaget fra sin konkursramte arbejdsgiver.

Hvis du ikke er funktionær, har du ikke krav på minimalerstatning, selv om der henvises til funktionærlovens opsigelsesregler i din kontrakt.

#### **Hvad er med i lønnen og hvad modregnes i erstatningen fra LG?**

Med i lønnen er faste tillæg, medens LG vil vurdere konkret, om du kan få dækket variable tillæg og ulempe-tillæg.

Hvis du har været så heldig at få et nyt job i den periode, som ville have været dit opsigelsesvarsel, så modregnes dette i det beløb, som LG ellers ville have betalt. Det vil sige at LG dækker et eventuelt tab, hvis du har fået et andet arbejde, hvor du tjener en lavere løn end hos din tidligere arbejdsgiver.

Hvis du havde et bjob – fx på timeløn – som du varetog ved siden af dit normale job inden konkursen, så bliver du ikke modregnet i den erstatning, som du måtte modtage fra LG. Hvis du efter konkursen skruer op for bjobbet – fx ved at arbejde flere timer – så bliver du modregnet i en eventuel erstatning fra LG.

#### **Placering af ferie i opsigelsesperioden**

Du optjener 2,08 feriedag pr. kalendermåned, dvs. i alt 25 dage pr. år. Hvis du ikke er ansat i en hel kalendermåned, så optjener du 0,07 feriedag pr. dags ansættelse.

LG betaler feriepenge for den ferie, du ikke har afholdt, medmindre LG kan varsle ferie til afvikling i opsigelsesperioden. Ferie kan varsles med en måned for restferie og 3 måneder for hovedferie. Dette uanset om du har fået andet arbejde eller ej. Hvis du er dokumenteret sygemeldt eller på barsel kan LG ikke placere din ferie i denne periode. Det er derfor vigtigt, at disse oplysninger meddeles til kredsen.

Det er således et krav, at varslingsreglerne skal overholdes for at din ferie kan betragtes som afholdt. I den forbindelse skal henholdsvis én måned og tre måneder forstås bogstaveligt, dvs. det skal ikke være til en måneds udgang.

## **Betaling af feriepenge**

LG følger ferielovens regler om betaling af feriepenge.

Det betyder, at LG dækker tilgodehavende feriepenge af den ferieberettigede løn for det løbende optjeningsår og eventuelle tidligere ferieår. Optjeningsåret løber i perioden fra 1. september til 31. august. Afviklingsperioden løber over 16 måneder fra den 1. september til den 31. december det efterfølgende år.

LG dækker også feriepenge af en eventuel erstatning for manglende løn i opsigelsesperioden, og hvis du får andet job i opsigelsesperioden, så dækker LG feriepenge af den differenceløn, som LG har betalt.

## **Tabsbegrænsning i forhold til LG**

Det er en betingelse for at LG udbetaler erstatning for løn i en opsigelsesperiode, at du medvirker til at begrænse dit tab. Det vil sige søger andet arbejde straks efter den sidste dag hos den konkursramte arbejdsgiver.

Det skal du bl.a. gøre ved aktivt at søge 3-4 job pr. måned i hele perioden. Det er en god ide at lægge dit CV på forskellige jobbørser, men du skal også på anden vis søge arbejde.

Hvis du har et længere opsigelsesvarsel – fx 4-6 måneder – skal du være indstillet på at søge jobs udenfor dit fag eller lokalområde. I modsat fald kan LG reducere erstatningen eller lade den helt bortfalde.

LG forlanger, at du underskriver en erklæring om at du har søgt arbejde. Denne erklæring hedder "Dokumentation for indtægt og jobsøgning". Når din opsigelsesperiode er gået, skal du udfylde blanketten med angivelse af de jobs, du har søgt. Du skal også oplyse, om du har holdt ferie i din opsigelsesperiode.

Blanketten får du automatisk tilsendt fra LG via dit kredskontor.

Du skal ikke søge job, hvis du er syg eller på barsel. Husk at sende dokumentation for at du har været syg eller at du har været på barsel.

Hvis du holder ferie i opsigelsesperioden efter du er blevet fritstillet, er du ikke forpligtet til at søge job i den periode, du holder ferie.

## **4. Hvornår får jeg udbetalt min erstatning fra LG?**

Sagsbehandlingstiden hos LG er ca. 35 arbejdsdage fra indsendelsen af anmeldelsen med bilag til LG. Det forlænger sagsbehandlingstiden, hvis ikke LG modtager al relevant dokumentation fra starten.

LG betaler i første omgang løn for det arbejde, du allerede har udført, samt eventuel minimalerstatning.

Når din opsigelsesperiode er udløbet, kan den endelige tabserstatning opgøres og blanketten om tabsbegrænsning skal derfor hurtigst muligt udfyldes og sendes retur til kredsen.

Derefter går der op til 30 hverdage, før pengene bliver udbetalt.

## **5. Medlemslån**

Da det ofte tager tid, før LG har færdigbehandlet din anmeldelse, kan du i den første måned, hvor du ikke får løn som medlem, få et lån fra Socialpædagogerne. Du skal kontakte din lokale kreds herom.

Hvis du stadigvæk er i karensperioden, dvs. har været medlem under 6 måneder, kan du dog ikke få medlemslån.

Du behøver ikke at være meldt ledig for at få et medlemslån.

For at få et medlemslån skal du udfylde og underskrive en "Transporterklæring", hvor du giver transport i det provenu, der senere måtte blive udbetalt fra LG. **Det betyder i praksis, at lånet modregnes i det beløb, som du får fra LG**

Du skal også underskrive et gældsbrief, hvoraf beløbet på medlemslånet fremgår.

Medlemslånet kan maksimalt udgøre 90% af din seneste måneds nettoløn, som du i forbindelse med konkursen ikke har fået udbetalt.

Hvis du har fået udbetalt løn, men ikke feriepenge, kan du låne op til 90% af de tilgodehavende feriepenge, som du i forbindelse med konkursen ikke har fået udbetalt.

Du kan således kun få ét lån.

Medlemslånet kan ydes i perioden før A-kassen evt. træder til og yder dagpenge som lån

Når lånet skal beregnes, kigger vi på din seneste lønseddel og hvad du har af fast påregnelig løn. Varierende løn som fx overarbejdsbetaling indgår ikke i beregningen. Lånet er rentefrit.

## **6. Forholdet til A-kassen**

Når din arbejdsplads er gået konkurs og du af den grund ikke får udbetalt løn, har du mulighed for at få dagpenge som lån fra A-kassen. Det er et krav, at du tilmelder dig som ledig på [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk), og at du i øvrigt opfylder betingelserne for at kunne få udbetalt dagpenge.

Der kan først ydes dagpengelån fra den dag, hvor du er tilmeldt som ledig på [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk). Det er også et krav, at du underskriver og afleverer en overdragelseserklæring, så vi kan modregne dagpengelånet i udbetalingen fra Lønmodtagernes Garantifond.

Du bruger ikke af din dagpengeret, hvis du er meldt ledig for at få et dagpengelån, da det er dagpengelån for tabt løn i opsigelsesperioden. Når LG har behandlet sagen, får du løn for x antal måneder og A-kassen tilbageholder så dagpengelånet og sender resten af lønnen til dig.

Så det er først når du begynder at modtage rigtige dagpenge, at du så også forbruger af sin dagpengeret, dvs. når dagpengelånet stopper.

Du kan kontakte a-kassen for yderligere vejledning.

## **7. Forholdet til Jobcentret**

Hvis du ønsker et dagpengelån, skal du melde dig ledig ved Jobcentret.

Hvis du ikke ønsker dagpengelån, fordi du fx har midler til at klare dig indtil du får en anden lønindtægt eller erstatning fra LG, så er det ikke et krav, at du melder dig ledig. For at få erstatning fra LG skal du dog huske at søge jobs i perioden. Se nærmere under pkt. 3 "Tabsbegrænsning".

## **8. Forholdet til pensionskassen**

Når du mister dit job i forbindelse med din arbejdsgivers konkurs, så stopper indbetalingen til din pensionsordning. Det betyder, at din pension først indbetales fra LG, når din sag afsluttes.

Dine forsikringer ændres eller bortfalder efter en periode - hvornår afhænger af betingelserne for din pensionsordning.

Derfor bør du holde øje med det brev, som du får fra pensionskassen, når indbetalingen er stoppet, så du forholder dig til de muligheder, du har i den situation.