

REGIONERNES LØNNINGS-  
OG TAKSTNÆVN

BLIK- OG RØRARBEJDERFORBUNDET  
DANSK EL-FORBUND  
DANSK FRISØR & KOSMETIKER FORBUND  
DANSK METAL  
DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING  
FAGLIGT FÆLLES FORBUND – 3F  
FOA – FAG OG ARBEJDE  
FØDEVAREFORBUNDET NNF  
HK/KOMMUNAL  
MALERFORBUNDET I DANMARK  
SERVICEFORBUNDET  
SOCIALPÆDAGOGERNE  
TEKNISK LANDSFORBUND

#### AFTALE OM KOMPETENCEFOND

**\*\*NYT\*\*** = Nyt i forhold til tidligere gældende overenskomst/aftale

**\*\*NYT\*\*** med virkning fra dato = Hvis en bestemmelse træder i kraft efter overenskomstens/aftalens ikrafttrædelse

**\*\*NYT\*\*** pr. dato = Nyt efter overenskomstens/aftalens ikrafttræden

## INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1. HVEM ER OMFATTET AF AFTALEN .....	3
§ 2. INDLEDNING OG FORMÅL .....	3
§ 3. MIDLERNES ANVENDELSE .....	3
§ 4. STYRING OG ADMINISTRATION .....	4
§ 5. ØKONOMI .....	5
§ 6. UDMØNTNING AF MIDLER FRA KOMPETENCEFONDEN .....	5
§ 7. EVALUERING AF KOMPETENCEFONDEN .....	5
§ 8. IKRAFTTRÆDEN OG OPHØR.....	5
BILAG 1. FONDSOMRÅDER, ORGANISATIONER, OVERENSKOMSTER OG FINANSIERING .....	7
BILAG 2. LISTE OVER AKTIVITETER, JF. § 3, STK. 1 .....	9

## § 1. HVEM ER OMFATTET AF AFTALEN

Aftalen omfatter alle ansatte inden for de organisationers forhandlingsområde og inden for de overenskomster, som er oplyst i bilag 1 og er:

1. personale i regional tjeneste
2. personale ved selvejende institutioner, med hvilke regioner indgår driftsaftaler med henblik på opfyldelsen af dem i lovgivningen pålagte forpligtelser.

Hvis der på institutionen er aftalt andet overenskomst-/aftalegrundlag fortsætter dette dog i stedet for, medmindre der indgås anden aftale mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og den forhandlingsberettigede organisation.

## § 2. INDLEDNING OG FORMÅL

Formålet med aftalen er at fremme og understøtte regionernes kompetenceudviklingsindsats og sikre medarbejderne et øget kompetenceniveau, til gavn for den regionale opgaveløsning og medarbejdernes udviklingsmuligheder på det regionale arbejdsmarked, herunder den enkeltes kompetencer i forhold til en styrket, tværgående opgaveløsning.

Fonden er et supplement til den indsats, som i øvrigt finder sted i regionerne for de medarbejdergrupper, der er omfattet af aftalen. Fonden er dermed et supplement til og kan anvendes i sammenhæng med den indsats, der foregår for at styrke den tværgående indsats med henblik på at sikre fokus på patientforløb mv.

## § 3. MIDLERNES ANVENDELSE

### *Stk. 1.*

Midlerne i Kompetencefonden anvendes til kompetenceudvikling i henhold til de aktiviteter, der er fastsat i bilag 2. Listen over aktiviteter kan ændres ved enighed mellem parterne.

### *Stk. 2.*

Ansøgning til fonden foregår på følgende måde:

- Ansøgninger underskrives af den ansatte, dennes leder samt den (lokale) repræsentant for den forhandlings- og aftaleberettigede organisation, der er part i denne aftale. Ansøgninger fra flere personer fra den samme arbejdsplads, der søger den samme aktivitet, kan indsendes som en samlet ansøgning.
- Der kan søges op til 25.000 kr. pr. ansat pr. år fra fonden.

### *Stk. 3.*

Såfremt der er midler til rådighed, sker tildeling umiddelbart på baggrund af den underskrevne ansøgning i henhold til de aktiviteter, der er fastsat i bilag 2. Parterne sikrer sig inden udbetaling, at den søgte aktivitet er i overensstemmelse med aftalen. Hvis en an-

søgning skal undersøges nærmere, meddeler en af parterne den anden part dette indenfor 14 dage.

*Stk. 4.*

Det er en forudsætning for tildelingen af midler fra fonden, at der er tale om aktiviteter, der ligger udover den indsats, der i øvrigt finder sted. Midlerne kan anvendes til deltagergebyrer, materialer samt transport og ophold mv.

*Stk. 5.*

Medarbejderudviklingssamtaler og eventuelle udviklingsplaner er det naturlige udgangspunkt for ansøgninger om midler. Der henvises i øvrigt til de enkelte overenskomster.

*Stk. 6.*

Tildelte midler udbetales fra Kompetencefonden direkte til arbejdspladsen.

*Stk. 7.*

Fondens midler kan ikke anvendes til at støtte ansøgninger om uddannelser, der er overenskomstmæssigt fastsat eller hvortil, der er særskilt offentlig finansiering, fx i forbindelse med særlige lovgivningsmæssige indsatsområder eller trepartsaftaler.

#### § 4. STYRING OG ADMINISTRATION

*Stk. 1.*

Kompetencefonden består af følgende fondsområder:

- Fondsområde 1: FOA – Fag og Arbejde, 3F – Fagligt Fælles Forbund og Dansk Metal/håndværkerorganisationerne
- Fondsområde 2: HK Kommunal, Socialpædagogerne, Teknisk Landsforbund og Dansk Socialrådgiverforening

Fordelingen af overenskomster på fondsområder fremgår af bilag 1.

*Stk. 2.*

Driften af Kompetencefonden ledes af en styregruppe med repræsentanter fra RLTN og 2 repræsentanter fra hvert fondsområde og en fællesrepræsentant fra de deltagende organisationer. Styregruppen træffer beslutning i enighed.

Styregruppen:

- Træffer beslutning om administration og ansøgningsprocedure for begge fondsområder, så det sker billigt og effektivt.
- Udarbejder statistik og regnskab for begge fondsområder og de enkelte organisationers finansieringsbidrag.
- Træffer beslutning om informationsaktiviteter af generel karakter og kan forestå informationsaktiviteter, der er specifik for det enkelte fondsområde, i samarbejde med parterne på fondsområdet.

- Sikrer en koordineret evaluering af Kompetencefonden.

*Stk. 3.*

Udgifter til sekretariat, administration og IT-løsninger, evaluering, informationsaktiviteter generelt og på det enkelte fondsområde mv. finansieres indenfor Kompetencefondens økonomiske ramme fordelt forholdsmæssigt mellem fondsområderne.

## § 5. ØKONOMI

*Stk. 1.*

Der afsættes midler til *Kompetencefonden* som led i overenskomstforhandlingerne.

*Stk. 2.*

For organisationer i Fondsområde 1 afsættes mindst 0,05 % af organisationens lønsum finansieret via de organisationsmidler, der er til rådighed pr. 1. april 2016.

For organisationer i Fondsområde 2 afsættes mindst 0,08 % af organisationens lønsum finansieret via de organisationsmidler, der er til rådighed pr. 1. april 2016.

*Stk. 3.*

Midlerne anvendes på fondsområderne efter de tilførsler, der er sket fra de enkelte organisationers overenskomstforhandlinger.

Der er afsat midler til fonden i henhold til bilag I for de enkelte fondsområder.

## § 6. UDMØNTNING AF MIDLER FRA KOMPETENCEFONDEN

Der kan ske udmøntning af midler fra Kompetencefonden fra 1. april 2016.

## § 7. EVALUERING AF KOMPETENCEFONDEN

Der gennemføres inden udgangen af overenskomstperioden en evaluering af Kompetencefonden, herunder af det enkelte fondsområde, med henblik på drøftelse af en evt. videreførsel af fonden.

## § 8. IKRAFTTRÆDEN OG OPHØR

*Stk. 1.*

Aftalen træder i kraft den 1. april 2015. Aftalen er midlertidig og ophører ved udløbet af overenskomstperioden med mindre andet aftales som led i overenskomstforhandlingerne.

*Stk. 2.*

Hvis Kompetencefonden ikke videreføres tilbageføres evt. uforbrugte midler til anvendelse for de bidragende overenskomstmråder efter aftale mellem parterne som led i overenskomstforhandlingerne.

København, den 18. maj 2016

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:  
Signe Friberg Nielsen

/ Ole Lund Jensen

For BLIK- OG RØRARBEJDERFORBUNDET:  
Henrik Petersen

For DANSK EL-FORBUND:  
Allan Andersen

For DANSK METAL:  
Niels Jeppesen

For DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING:  
Majbrit Berlau

/ Dorte Gotthjælp Nielsen

For FAGLIGT FÆLLES FORBUND – 3F:  
Ellen K. Lykkegård

For FOA – FAG OG ARBEJDE:  
Dennis Kristensen

/ Jakob Bang

For FØDEVAREFORBUNDET NNF:  
John Andersen

For HK/KOMMUNAL:  
Bodil M. Otto

/ Steen V. Kristensen

For MALERFORBUNDET I DANMARK:  
Kresten Vendelboe

For SERVICEFORBUNDET:  
Kim Wormsby

For SOCIALPÆDAGOGERNE:  
Benny Andersen

For TEKNISK LANDSFORBUND:  
Lone Engberg Thomsen

## BILAG 1. FONDSOMRÅDER, ORGANISATIONER, OVERENSKOMSTER OG FINANSIERING

Fondsområderne består af følgende organisationers overenskomster med tilførsel af midler som fastsat nedenfor:

### Fondsområde 1

Organisationer:

- FOA – Fag og Arbejde
- 3F – Fagligt Fælles Forbund
- Dansk Metal/håndværkerorganisationerne

Overenskomster:

- Ambulanceuddannet personale
- Erhvervsuddannede serv.ass. og elever
- Husassistenter
- Håndværkere m.fl.
- Ledende servicepersonale
- Ledende værkstedspersonale mv.
- Neurofysiologiassistenter og – elever
- Omsorgs- og pædagogmedhj. samt pæd.ass.
- Regions- og skolebetjente
- Rengøringsassistenter
- Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse
- Social- og sundhedspersonale
- Specialarbejdere mv.
- Sygehusportører
- Tilsynsførende ass., forsorgshjem

Tilførte midler:

Organisation	Til anvendelse pr. 1. april 2016	Til anvendelse pr. 1. april 2017	Til genanvendelse OK-18
FOA – Fag og Arbejde	11,58 mio. kr.	3,35 mio. kr.	3,35 mio. kr.
3F Fagligt Fælles Forbund	2,15 mio. kr.	0,81 mio. kr.	0,81 mio. kr.
Dansk Metal/håndværker.org.	0,72 mio. kr.	0,33 mio. kr.	0,33 mio. kr.

Note: Opgørelsen er ekskl. midler til ufaglært til faglært

**Fondsområde 2**

## Organisationer:

- HK Kommunal
- Socialpædagogerne
- Teknisk Landsforbund
- Dansk Socialrådgiverforening

## Overenskomster:

## HK Kommunal

- Lægeseekretærer
- Kontor- og IT-personale mv.
- Grafisk personale
- Vagtcentralpersonale

## Socialpædagogerne

- Pædagogisk personale og husholdningsledere, døgninst.
- Ledende værkstedspersonale mv.
- Omsorgs- og pædagogmedhj. samt pæd.ass.

## Teknisk Landsforbund

- Tekniske designere m.fl..
- Audiologiassistenter og – elever

## Dansk Socialrådgiverforening

- Socialrådgivere

## Tilførte midler:

Organisation	Til anvendelse pr. 1. april 2016	Til anvendelse pr. 1. april 2017	Til genanvendelse OK-18
HK Kommunal	(*) 15,85 mio. kr.	8,65 mio. kr.	8,65 mio. kr.
Socialpædagogerne	3,08 mio. kr.	1,82 mio. kr.	1,82 mio. kr.
Teknisk Landsforbund	0,13 mio. kr.	0,08 mio. kr.	0,08 mio. kr.
Dansk Socialrådgiverforening	0,35 mio. kr.	0,22 mio. kr.	0,22 mio. kr.

Note: Opgørelsen er ekskl. midler til ufaglært til faglært

(\*) heraf kan 7,20 mio. kr. anvendes pr. 1. januar 2016



## BILAG 2. LISTE OVER AKTIVITETER, JF. § 3, STK. 1

### Fondsområde 1

FOA – Fag og Arbejde, 3F – Fagligt Fælles Forbund og Dansk Mental/håndværkerorganisationerne

- Forberedende voksenundervisning (FVU)
- Almen voksenuddannelse (AVU)
- Højere forberedelseksamen (HF)
- Erhvervsuddannelse (EUD)
- Arbejdsmarkedsuddannelser (AMU)
- Videregående voksenuddannelse (VVU/akademiuddannelser) (moduler af eller hel uddannelse)
- Diplomuddannelse (moduler af eller hel uddannelse)
- Masteruddannelse (moduler af eller hel uddannelse)
- Voksenunderviseruddannelse
- Kompetenceudvikling, som udvikles og gennemføres internt i regionerne

### Fondsområde 2

HK Kommunal, Socialpædagogerne, Teknisk Landsforbund og Dansk Socialrådgiverforening

Kompetencegivende efter- og videreuddannelse hos anerkendte udbydere:

- Akademiuddannelser (eller -moduler)
- Sundhedskommunom og anden kommunomuddannelse (eller -moduler) for de grupper, der ikke har tilbudspligt
- Diplomuddannelser (eller -moduler)
- Masteruddannelser (eller -moduler)
- Kandidatuddannelser
- Meritpædagoguddannelsen

