

Eksternt organisationscirkulære nr. 8

Medlemmers ret til juridisk og økonomisk støtte

1/3

Er du meldt ind i forbundet i rette tid, har du fulde medlemsrettigheder fra dag 1. Du er meldt rettidigt ind i forbundet, hvis:

- du inden for 3 måneder efter at du er startet i job på Socialpædagogernes område er meldt ind, eller
- du er nyuddannet og inden for 14 dage efter afsluttet socialpædagogisk uddannelse har meldt dig ind.

Hvis du melder dig senere ind i forbundet, er du omfattet af begrebet "karens". Det betyder, at du har begrænsede medlemsrettigheder i de første 6 måneder. Karensbestemmelserne omfatter altså udelukkende medlemmer, som ikke er meldt rettidigt ind i forbundet.

Der ydes ikke hjælp til forhold opstået før indmeldesdatoen.

Begrænsede medlemsrettigheder

Er du ramt af karens, er du i karensperioden berettiget til råd og vejledning samt vurdering i spørgsmål, der vedrører ansættelsesforholdet, så længe det ikke kræver medvirken fra hovedorganisationer eller øvrig tredjepart.

Medlemsservicen indebærer: Gennemgang af ansættelsesvilkår og aftaler med arbejdsgiveren, forhandlinger med arbejdsgiveren samt bistand i form af rollen som bisidder, hvis du ønsker dette.

Som medlem, der er omfattet af karens, kan du altså få hjælp frem til det bliver en decideret sag. En sag er i denne sammenhæng defineret som: Udarbejdelse og indlevering af klageskrift, indgivelse af stævning eller udarbejdelse af klage til administrative organer og nævn, der forstås som tidspunktet for, hvornår der er opstået en sag.

En sag er opstået og karakteriseret ved, at der skal ske initiativ til at forfølge en tvist ved inddrivelse af ansættelsesretlige tilgodehavender, anlæggelse af civil retssag, faglig voldgift, eller sag for et afskedigelsesnævn uanset, om sagen varetages af Socialpædagogerne, eller hvor ekstern juridisk bistand kræves eller anvendes.

Retten til disse ydelser og anlæggelse af en sag indtræder først efter 6 måneders karenstid regnet fra dato for seneste indmeldelse i organisationen og da også for forhold opstået i karensperioden. For ansættelsesretlige sager dog med nedenstående begrænsninger.

I karensperioden vil der i forhold omkring påtænkt opsigelse, endelig opsigelse samt bortvisning kun ydes bistand til forhandlinger mellem de lokale parter samt organisationsforhandlinger. En tvist og uoverensstemmelse kan ikke forfølges yderligere, hvis dette kræver indlevering af klageskrift eller indgivelse af stævning.

Medlemmer skal informeres

Som medlem skal du så tidligt som muligt gøres opmærksom på, at du i karensperioden ikke kan få bistand til sager for de civile domstole, sager for faglig voldgift eller et afskedigelsesnævn. Du har dog ret til for egen regning og risiko at forfølge sagen, men Socialpædagogerne yder ingen kompensation og indtræder ikke i sagen efterfølgende.

Sociale sager

I sociale sager, som defineret i eksternt organisationscirkulære nr. 1, har du ret til bistand fra indmeldelsestidspunktet og indtil anden forsørgelse er sikret.

Sociale sager omfatter spørgsmål og problemstillinger, når du grundet nedsat arbejdsevne har problemer i ansættelsesforholdet med at blive fastholdt eller reintegreret på arbejdsmarkedet eller med overgangen til pensionstilværelsen.

Der ydes ikke bistand til forhold opstået forud for seneste indmeldelsesdato.

Arbejdsskadesager

I arbejdsskadesager kan du få bistand fra Socialpædagogernes arbejdsskadeteam fra indmeldelsestidspunktet. Dog kun i sager, hvor arbejdsskaden er opstået efter indmeldelsestidspunktet.

I erhvervssygdomssager ydes der bistand i sager, hvor anmeldelsen er modtaget i arbejdsskadestyrelsen eller arbejdstilsynet efter indmeldelsesdatoen.

Efter karensperiodens ophør ydes der desuden bistand i form af juridiske vurderinger fra eksternt advokat samt bistand ved civile sager i henhold til Socialpædagogernes servicedeklaration for arbejdsskadesager. Dette gælder også sager, der opstår i karensperioden.

Økonomiske spørgsmål

I karensperioden ydes ikke økonomisk støtte til dig, som ikke har fået dit tilgodehavende i forbindelse med arbejdsgivers konkurs. Der ydes heller ingen anden økonomisk støtte, som fx medlemslån.

Til gengæld ydes der bistand på lige fod med øvrige medlemmer i situationer, hvor din arbejdsgiver er gået konkurs eller er i konkursbehandling.

Konfliktunderstøttelse

Hovedbestyrelsen kan på eget initiativ og efter konkret vurdering beslutte, at der ydes konfliktunderstøttelse i forbindelse med lovlige strejker/lockout til medlemmer i karensperioden.

Cirkulæret uddyber vedtægternes §§ 2, stk. 1 og 4, stk. 7

**Eksternt organisationscirkulære
Besluttet på HB møte 20. december 2016**