

Tema 1: Hvad er vold?

- Vælg en ordstyrer til at styre jeres dialog, og sørg for I kommer omkring alle spørgsmålene
- Notér gerne jeres svar på flipover eller whiteboard undervejs

Dialogspørgsmål:

Forestil jer, at der er gået 1 år fra nu. I har på jeres arbejdsplads udviklet og forbedret jeres arbejdsmiljø på en række områder. I er blandt andet blevet enige om, hvad I kalder vold og ikke kalder vold, hvilket er første skridt i kampen mod vold.

Overvej og tal om, hvad I konkret har gjort for at nå dertil:

- 1) Hvordan er I blevet enige om, hvad I kalder vold og ikke vold? Det er forskelligt fra person til person, hvornår noget opfattes som vold. Derfor kræver det, at man på arbejdspladsen har en snak om individuelle grænser og opfattelser.
- 2) Hvordan definerer I vold på jeres arbejdsplads? Er det både fysisk og psykisk? Har det betydning, hvem der udøver vold?
- 3) Det betyder utroligt meget for de medarbejdere, der har været udsat for en voldsepisode, at der er en kollega, de kan tale med – en der tager sig af dem og tager dem alvorligt. Hvordan er jeres plan for at håndtere hændelser, hvis en kollega udsættes for vold?
- 4) Den udsatte medarbejder skal hurtigst muligt have psykisk førstehjælp eller støtte af en kollega, der ikke er berørt af hændelsen. Hvordan er jeres plan for det?

Inspiration:

- "Hvornår er det vold" (seks kort om vold, BFA Velfærd & Offentlig)
https://www.arbejdsmiljoweb.dk/trivsel/vold_og_trusler/seks-guider-om-vold/kort-om-vold
- Beredskabsplan for voldsomme episoder (Guide: Beredskab, BFA Velfærd & Offentlig)
https://www.arbejdsmiljoweb.dk/trivsel/vold_og_trusler/seks-guider-om-vold/guide-beredskab